

De Verkeersonderneming



**Verduurzamen
bereikbaarheid
en verbeteren
mobiliteit.**

Wat kan De Verkeersonderneming
voor u als werkgever betekenen?

Wat kan De Verkeersonderneming voor u als werkgever betekenen?

Verduurzamen bereikbaarheid en verbeteren mobiliteit

In Rotterdam en de regio staan we voor grote opgaven: er worden tienduizenden woningen gebouwd met als gevolg veel bouwverkeer. Ook de mensen die in onze mooie regio komen wonen verplaatsen zich naar werk, recreatie en familie. De komende jaren gaan ook een flink aantal bruggen, tunnels en wegen op de schop en worden gerenoveerd. Alle activiteiten gaan hinder veroorzaken in stedelijk gebied, op de snelwegen en in de regio. Tenzij we met elkaar aan de slag gaan met slimme en efficiënte mobiliteitsoplossingen. De Verkeersonderneming biedt alternatieven om de hinder te verminderen.

Tegelijkertijd willen we in heel Zuid-Holland werken aan het verminderen van de CO₂-uitstoot en zo een bijdrage leveren aan het Klimaatakkoord van Parijs.

Wanneer we zaken handig combineren: dus én werken aan mobiliteitsoplossingen én de CO₂-uitstoot reduceren leidt dat naar een gezonde, duurzame en toekomstbestendige stad en dito regio Rotterdam.

De Verkeersonderneming helpt u om uw doelen op het gebied van efficiënte en duurzame personenmobiliteit te bereiken om zo de genoemde hinder te beperken. Daarvoor hebben we een heel scala aan tools en oplossingen voor u beschikbaar: van maatwerk advisering, mobiliteitspotentiescan en hybridewerken tot aan het ervaren en uitproberen van elektrische fietsen, deelscooters of deelauto's. Er zijn altijd mogelijkheden die bij uw bedrijf of organisatie passen.

We gaan graag met u in gesprek.



Maatwerkadvisering door makelaars

Het bereikbaar houden van uw bedrijf of organisatie is cruciaal. Dat kunt u op verschillende manieren doen en de voorkeursmanier is natuurlijk die het beste bij u past. Daarom raden wij u aan een afspraak te maken met onze makelaars. Zij zijn gepokt en gemazeld in mobiliteitsoplossingen bij bedrijven en organisaties, ze hebben veel ervaring, kennen de markt, weten wat goed werkt in de praktijk en helpen u deskundig uw doelen te behalen.

Hoe u uw mobiliteitsbeleid ook aanpast: alle beetjes helpen. Vaak snijdt het mes aan meerdere kanten: de tevredenheid van uw medewerkers stijgt, uw medewerkers worden vitaler en fitter, ze krijgen veelal een betere werk-privé balans, uw beleid wordt efficiënter en last but not least duurzamer. We noemen het als laatste maar laten we eerlijk zijn, het reduceren van CO₂ zal voor alle bedrijven een belangrijk issue worden de komende jaren. Met andere keuzes ten aanzien van uw personenmobiliteit kunt u daar flink aan bijdragen

Een klein greep uit de (gratis) mogelijkheden die zij aanbieden:

- Mobiliteitspotentiescan: hierbij wordt onderzocht wat de potentie is van uw medewerkers om anders te reizen. Op basis daarvan kunt u gerichte keuzes maken.
- Impactscan: Wanneer in de omgeving van uw bedrijf wegwerkzaamheden en omleidingen plaatsvinden, wordt onderzocht hoeveel last uw medewerkers hiervan ondervinden.
- Uitprobeeraanbod van diverse soorten vervoermiddelen. Denk aan e-bikes, speed pedelecs maar ook aan elektrisch deelvervoer als scooters en auto's.
- Een campagne www.ways2go.nl met acties, informatieve blogs en factsheets, fiscale tips en tips op het gebied van mobiliteitsbeleid.
- Belangrijk te vermelden: de informatie en tips komen mede voort uit de ervaringen van andere werkgevers. Ze zijn gestoeld op de praktijk van alledag bij de bedrijven.
- Uitnodigingen voor webinars en spreekuren waar u wordt geïnformeerd door (ervarings)deskundigen over uiteenlopende praktische zaken als fiscaliteit, mobiliteitsbeleid, thuiswerken en/of inrichting fietsenstalling.
- Toolboxes. Rondom wegwerkzaamheden maar ook over onderwerpen als hybride werken zijn toolboxes gemaakt: hierin treft u specifieke informatie aan en handig tips voor uw medewerkers, leveranciers en bezoekers.

Anna Schouten, mobiliteitsmakelaar

Drechtsteden en Gorinchem

0654363100 - anna.schouten@samenbereikbaar.nl

Boyd Bartels, mobiliteitsmakelaar

Albrandswaard, Barendrecht, Hoeksche Waard en Ridderkerk

0651293502 - boydbartels@samenmeerwaarde.nl

Cees Vingerling, stakeholdermanager

0653810791 - cees@vingerling-partners.nl

Lara Severin, mobiliteitsmakelaar

Rotterdam en Schiedam

0641572997 - lara.severin@verkeersonderneming.nl

Maureen van Leeuwen, mobiliteitsmakelaar

Voorne Putten Haven

0613016682 - maureen@straal.online

Rien van der Knaap, mobiliteitsmakelaar

Duurzame Mobiliteit Rotterdam

0655786474 - rien@oc.nl

Elske van de Fliert, mobiliteitsmakelaar

Bodegraven-Reeuwijk, Capelle aan den IJssel, Gouda, Krimpenerwaard, Rotterdam Alexander, Waddinxveen en Zuidplas.

0618690896 - vo@zero-e.nl



Metten is weten

Wanneer u uw mobiliteit wilt aanpassen is het handig om te starten met een nulmeting. Hoe reizen uw medewerkers nu eigenlijk? Wonen zij ver van het werk of juist op loop- en/of fietsafstand? Is de afstand goed te overbruggen met het openbaar vervoer, de fiets of de auto? Om een goed beeld te krijgen van de potentie voert De Verkeersonderneming een **mobilitieitspotentiescan** voor u uit. Aan de hand van de postcodes waar uw medewerkers wonen, krijgt u een gedetailleerd overzicht van de mobiliteitsmogelijkheden. Deze uitkomsten vormen de eerste stap op weg naar verandering.

Dat geldt ook voor de **impactscan**. De komende jaren wordt in Zuid-Holland heel veel onderhoud gepleegd aan wegen, bruggen en tunnels. Hoewel we er alles aan doen om de hinder te beperken is de kans groot dat u hinder gaat ervaren. Een impactscan geeft u inzicht in de te verwachten hinder en vervolgens dus ook in mogelijke oplossingen om hinder voor uw medewerkers maar ook voor uw bezoekers en leveranciers te beperken.

Wensen van uw mensen

Heeft u goed inzicht in wat de medewerkers van uw mobiliteitsbeleid vinden? Om daar achter te komen voeren wij graag voor u een medewerkers enquête uit. Wat zijn de wensen, wat hebben zij nodig om te veranderen? Vanzelfsprekend worden alle scans en enquêtes AVG proof uitgevoerd. Meer weten? Neem contact op met een van de makelaars.

Uitproberen van nieuw vervoer groot succes

De manier waarop je naar je werk gaat is gewoontegedrag. Vanaf het moment dat je ergens gaat werken heb je bepaald hoe je dat doet en dat kan jarenlang hetzelfde blijven, omdat je het nu eenmaal altijd zo doet en er niet meer over nadent. Om dat gewoontegedrag te doorbreken bieden we als De Verkeersonderneming heel veel soorten probeeraanbod aan.

Zo zetten we een **probeerpool van e-bikes** bij u op de zaak neer zodat medewerkers dit vervoer kunnen ervaren in het woon-werkverkeer of naar de klant. Dit doen we ook met elektrische scooters. Een andere mogelijkheid is de **Probeer een e-bikeactie**. Hierbij kunnen medewerkers een week lang een e-bike lenen bij de lokale fietshandelaar om hiermee naar het werk te gaan.

Ook organiseren we regelmatig een **ov-probeeractie**. Hierbij krijgen medewerkers gratis 2 x 4 weken lang een ov-chipkaart met reistegoed. Daarnaast is er een helpdesk voor vragen en uitleg. Dit laten uitproberen van vervoer is al jaren een groot succes om mensen hun gedrag te laten veranderen. Juist door het nieuwe vervoer meerdere dagen of soms twee weken uit te proberen ervaart de medewerker wat het is om op deze manier naar het werk te gaan. We weten dat circa de helft van de medewerker die het alternatieve vervoer heeft ervaren overstapt op het nieuwe vervoer. Kijk op voor alle acties op: <https://ways2go.nl/nl/acties>



Juridische en fiscale adviezen

Bent u als werkgever verplicht om een thuiswerkvergoeding uit te keren? Bent u verantwoordelijk voor de thuiswerkplek van de medewerker? En, hoe leg je afspraken over thuiswerken en vergoedingen vast om te kunnen voldoen aan de eisen van de Belastingdienst? Allemaal vragen die we als De Verkeersonderneming regelmatig van werkgevers krijgen. En terecht. Het zijn lastige vragen en de regelgeving hieromtrent wijzigt ook nog wel eens.

Daarom zorgen de makelaars van De Verkeersonderneming ervoor dat ze altijd op de hoogte zijn van de laatste stand van zaken. Zij zijn uw vraagbaak, delen hun kennis met u persoonlijk maar ook in factsheets (zodat u het nog eens rustig kunt nalezen). Daarnaast worden webinars en sprekeren georganiseerd waarin u over deze onderwerpen vrijuit kunt praten met andere werkgevers. "Hoe hebben jullie dat geregeld?" is dan de basisvraag.

Bekijk ook de volgende informatie.

www.ways2go.nl/nl/artikel/fietsen-naar-het-werk-de-rol-van-de-werkgever/

www.ways2go.nl/nl/werkgevers/toolboxen/

Neem contact op met onze makelaars voor al uw vragen op het gebied van juridische of fiscale thema's rondom mobiliteit, thuiswerken, flexibel werken, flexibele reiskosten en duurzaamheid.

Hybride werken, thuiswerken, plaatsonafhankelijk werken

2020: En ineens werkten we allemaal thuis. Wat voorheen niet voor mogelijk werd gehouden, is nu gemeengoed geworden: thuiswerken ofwel hybride werken. Was in 2020 nog het nadeel dat we de gehele week moesten thuiswerken en er geen keuze was, nu zijn we in de positie dat we allemaal, werkgever en werknemer, de krenten uit de pap kunnen halen. Een paar dagen thuiswerken als je vaak op de laptop of pc werkt en naar het werk om collega's te ontmoeten of te brainstormen.

Mooi is dat deels thuiswerken uw CO₂-uitstoot fors terugdringt, u vaak minder parkeerplaatsen nodig hebt, wellicht ook minder vierkante meters vastgoed, minder catering, etc. Tegelijkertijd brengt dit ook weer nieuwe mobiliteitsvraagstukken met zich mee. Een volledig abonnement of leaseauto voor iemand die maar twee dagen per week naar de zaak komt, is niet rendabel. Maar hoe pakt u dat dan aan voor die dagen dat uw medewerkers wel reizen?

Gaan we dan weer terug naar het declareren van al die bonnetjes? Nee toch! Dat is niet nodig. Neem contact met ons op. Wij helpen u met maatwerk adviezen. Dat geldt ook voor de regelgeving omtrent thuiswerken en thuiswerkvergoedingen.

Hulp bij thuiswerken

Om te borgen dat uw medewerkers er ook thuis goed bij zitten bieden we regelmatig de mogelijkheid om een aantal medewerkers een thuiswerkplekscan te geven. Hierbij wordt online door een deskundige beoordeeld of de thuiswerkplek in orde is en worden veel tips gegeven om bijvoorbeeld hoogte van bureau, stoel en scherm gezonder in te stellen.

Om uw thuiswerkende medewerkers te motiveren en ondersteunen, bieden we uw bedrijf desgewenst een gratis e-learning over thuiswerken aan. Hoe werk je bijvoorbeeld gezond thuis? Of hoe houd je je werkplezier hoog als je je collega's zo weinig spreekt? En niet onbelangrijk, hoe blijf je betrokken en onderhoud je contacten met je collega's?

Ook de motivatieworkshop is gericht op mentale veerkracht en zelfmotivatie. Motivatie speelt een belangrijke factor in succesvol thuiswerken en als dit ontbreekt ontstaat er stress. Met behulp van een aantal oefeningen en gesprekken met elkaar in break-out rooms leert iedereen persoonlijk wat bij hem past. Aan het eind van de workshop hebben de deelnemers een concreet actieplan hoe ze tijdig hun batterij op kunnen laden. Daar kunnen ze gelijk mee aan de slag.

Toekomstbestendig thuiswerk beleid

Wilt u snel al weten of uw beleid is afgestemd op thuiswerken en hybride werken doe de test op Ways2go Waarwerk jij?

www.ways2go.nl/nl/waarwerkjij





Meer alternatieven voor de auto dan ooit

Hoewel de hinder de komende jaren niet zal meevallen, is er ook reden tot optimisme. Per jaar zien we dat de mogelijkheden om over te stappen op ander vervoer dan de auto veel groter worden. Waar medewerkers een afstand van 7,5 kilometer fietsen (enkele reis) gewoon vinden is die afstand met de e-bike nu verdubbeld en met de supersnelle Speedpedelec is zelfs een afstand tot 30 kilometer goed te doen. Daarnaast zien we steeds meer mensen gebruikmaken van deelvervoer: deelauto's, deel (e-)scooters en deel (e-)fietsen. De meeste vervoermiddelen hadden we tien jaar geleden nog niet voorzien en evenzeer kunnen we het vervoer van over tien jaar ook niet goed voorspellen. Maak gebruik van onze expertise en wij houden u op de hoogte.

Klimaatakkoord: Wereldwijd en in Zuid-Holland

Klimaatbewust ondernemen heeft de toekomst. Sterker: we ontwikkelen ons richting klimaatneutraal ondernemen. De ondernemer en werkgever die proactief aan de slag gaat met het verminderen van CO₂ adviseren wij graag op het terrein van werkgerelateerde personenmobiliteit. Het verminderen van uitstoot kan op vele manieren, zeker is dat het kiezen voor ander vervoer een grote bijdrage kan leveren aan een gezonde, duurzame en toekomstbestendige omgeving.

In 2015 is in Parijs het Klimaatakkoord ondertekend door 195 landen, ook door Nederland. In dit akkoord staat dat landen aan de slag gaan met een vermindering van 50% van hun CO₂-uitstoot in 2030. Ook in Zuid-Holland gaan we aan de slag om de luchtkwaliteit in onze mooie regio te verbeteren en duurzaam te maken en te houden.



Drie redenen om aan de slag te gaan met reductie CO₂:

Het bedrijfsleven, de maatschappelijke organisaties en grote publiekstrekkingen: alle bedrijven en organisaties hebben belang bij een duurzaam en toekomstbestendige regio met gebruik van hernieuwbare energiebronnen. Zij doen dit om verschillende redenen. Wij noemen er drie.

- Klimaatneutraal ondernemen wordt cruciaal. Werkgevers kunnen een afwachtende houding aannemen, maar kunnen er ook pro actief op inspelen. Dat betaalt zich ook uit bij aanbestedingen en het indienen van offertes.
- Werkgebonden personenmobiliteit kan meestal voor een forse CO₂ reductie zorgen. Minder hinder en minder vertraging gaan dan hand in hand met een bijdrage aan duurzaamheid. De Verkeersonderneming helpt u met de invulling van dat beleid.
- Reputatiemanagement: "The story you tell is the product you sell".
- Human Capital; een groot percentage jongeren is actief op zoek naar werkgevers die zich actief op het vlak van duurzaamheid inzetten.

Wilt u meer weten hoe u uw woon-werkverkeer en zakelijke ritten kan verduurzamen? Neem contact op met een van de makelaars. Zij helpen u graag.

Intentieverklaring in Rotterdam

Rotterdam gaat samen met ondernemers aan de slag om tot een brede Rotterdamse beweging te komen die de klimaattransitie onderschrijft. Werkgevers ondertekenen daarvoor een intentieverklaring "Duurzame mobiliteit in Rotterdam". Hierbij worden elk jaar stappen gezet naar onder andere 50% CO₂-reductie in 2030 en klimaatneutraal in 2050.

De kern van de Rotterdamse Klimaataanpak is als volgt te omschrijven:

- Een klimaatneutraal en duurzaam Rotterdam;
- Een groene en gezonde stad met schone lucht;
- Toekomstbestendige economie die draait op schone en hernieuwbare energiebronnen.
- duurzaamheid inzetten

Een van de manieren om te komen tot een klimaattransitie is het aanpassen en verduurzamen van het wagenpark voor de zakelijke ritten en een aanpassing van het woon-werkverkeer van medewerkers. Grofweg kunt u stellen dat eigenlijk alles wat u doet om de bereikbaarheid te verbeteren in de regel ook bijdraagt aan het verminderen van uw CO₂-uitstoot. Denk aan thuiswerken, dichterbij huis werken, wandelen, fietsen, aan het gebruik van deelvervoer, ov, de inzet van zakelijke deel elektrische auto's, etc. En als werknemers wel moeten reizen, dit zoveel mogelijk over de dag en de week te spreiden. Wilt u meer weten over het klimaatakkoord in Rotterdam, de intentieverklaring en wat u nu al kan doen om aan de slag te gaan met duurzame mobiliteitsverbeteringen, neem dan contact met ons op.

Cees Vingerling: cees@vingerling-partners.nl





Over De Verkeersonderneming

Door onze werkwijze zijn de afgelopen jaren circa 195.000 medewerkers, 6.000 bezoekers en 1.900 bedrijven geïnformeerd over mobiliteitsmanagement. Deze bedrijven zijn bereikt met onze communicatiekanalen, webinars, bijeenkomsten en werkbezoeken door onze makelaars. Ruim 10% van deze bedrijven is actief aan de slag gegaan om hun mobiliteit te 'verslimmen' en te verduurzamen.

De initiatiefnemers van De Verkeersonderneming zijn de gemeente Rotterdam, het Havenbedrijf Rotterdam, de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) en Rijkswaterstaat WNZ/Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. Deze vier initiatiefnemers zorgen voor de funding en hebben zitting in de verschillende stakeholderstafels, ondernemerstafels en/of bestuurlijke tafels die De Verkeersonderneming in de Rotterdamse regio organiseert.

Daarbij schuiven vertegenwoordigers aan vanuit Rijkswaterstaat, provincie Zuid-Holland, Havenbedrijf Rotterdam, gemeenten en koepelorganisaties als VNO-NCW Rotterdam, Deltalinqs, Werkgevers Drechtsteden, Dutch Fresh Port en individuele ambassadeurs zoals ECT, Erasmus Medisch Centrum, KPN, CGI en het Albert Schweitzer Ziekenhuis.

Zoals gemeld: De Verkeersonderneming kan u op een veelheid van manieren helpen met duurzame mobiliteitsoplossingen. Maak uw bedrijf toekomstbestendig en ga aan de slag. U hoeft het niet alleen te doen. Neem contact op met onze makelaars. Zij staan voor u klaar en helpen u graag.

www.verkeersonderneming.nl/
info@verkeersonderneming.nl